

ÁREA MUNICIPAL / UNIDAD ADMINISTRATIVA	EJES MUNICIPALES	INDICADORES	EVALUACIÓN		
			Completado	En Proceso	Pendiente
EJE 1 PMD BIENESTAR SOCIAL	Objetivo General: A las y los habitantes de Tizayuca se les garantiza un conjunto básico de derechos sociales.				
Dirección de Educación	Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social. LA1.1 Impulsar espacios y la infraestructura pública para la recreación, cultura, educación y salud. Estrategia 3. Impulsar mecanismos para la educación.	12	6	3	3
Dirección de Cultura y Artes	Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social. LA1.1 Impulsar espacios y la infraestructura pública para la recreación, cultura, educación y salud. Estrategia 4. Mejorar los servicios que atienden las necesidades básicas de la ciudadanía.	19	18		1
Dirección de Salud	Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social. LA1.1 Impulsar espacios y la infraestructura pública para la recreación, cultura, educación y salud. Estrategia 4. Mejorar los servicios que atienden las necesidades básicas de la ciudadanía	14	14		
Instituto Municipal de la Mujer	Eje 1. Bienestar Social Estrategia 1. Equidad, Igualdad y No discriminación. LA1.1 Fomentar la equidad de género en el Municipio.	25	21	3	1
Instituto Tizayuquense de las Juventudes	Estrategia 2. Fortalecer el tejido social LA2.1. Crear un Programa de Prevención Integral para el Bienestar. Estrategia 3. Impulsar mecanismos para la educación. Estrategia 4. Mejorar los servicios que atienden las necesidades básicas de la ciudadanía.	11	10	1	
Dirección de Deporte y Activación Física	Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social. Estrategia 2. Fortalecer el tejido social. Estrategia 4. Mejorar los servicios que atienden las necesidades básicas de la ciudadanía.	7	1	1	5
IMDIS	Estrategia 4. Mejorar los servicios que atienden las necesidades básicas de la ciudadanía.	11	11		
Coordinación de Comercio, Servicios y Módulo SARE	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente. Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	9	8		1

La tabla muestra el total de indicadores de todas las áreas del municipio, aunque la periodicidad es variable se deberán mostrar los indicadores que corresponden al mes calendario correspondiente y se mostrarán los resultados mensuales, trimestrales, semestrales y anuales en el mes correspondiente.



Dirección de Fomento Agropecuario	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente. Estrategia 5. Impulsar la soberanía alimentaria para personas vulnerables.	9	9		
Coordinación de Empleo, Capacitación y Vinculación Laboral	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente	9	7	1	1
Coordinación de Emprendimiento, Financiación y Exportaciones	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	5	4		1
Dirección de Turismo	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	5	4		1
Coordinación de Promoción al Turismo	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	5	4		1
Coordinación de Aplicaciones a la Industria y Promoción de Negocios	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	7	7		
Coordinación de Aplicaciones al Turismo, Comercio y servicios	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	5	5		
Unidad de enlace de mejora regulatoria y transparencia	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	5	5		
Dirección de Reglamentos, Espectáculos y Panteones	Objetivo 3. Garantizar los instrumentos para un crecimiento equitativo, sostenido e incluyente Estrategia 6. Fomentar al crecimiento económico.	12	7		5
Dirección de Licencias de Obras Públicas	Objetivo 1. Hacer eficiente las políticas que atienden el desarrollo social y la accesibilidad en el Municipio de Tizayuca. Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social.	7	4	1	2

La tabla muestra el total de indicadores de todas las áreas del municipio, aunque la periodicidad es variable se deberán mostrar los indicadores que corresponden al mes calendario correspondiente y se mostraran los resultados mensuales, trimestrales, semestrales y anuales en el mes correspondiente.

CONTROL MENSUAL DE RESULTADOS DE OBJETIVOS Y METAS DEL PMD MES: diciembre 2021



Indicadores: mensuales, bimestrales, trimestrales, cuatrimestrales, semestrales y anuales

Dirección de Obras Públicas	Objetivo 1. Hacer eficiente las políticas que atienden el desarrollo social y la accesibilidad en el Municipio de Tizayuca. Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social.	6	6		
Dirección de Planeación de Obras	Objetivo 1. Hacer eficiente las políticas que atienden el desarrollo social y la accesibilidad en el Municipio de Tizayuca. Estrategia 1. Dignificar la infraestructura social.	13	13		
EJE 2 PMD SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD. Objetivo General: Las y los habitantes de Tizayuca cuentan con una buena cobertura de Servicios Públicos Municipales de calidad.					
Dirección de Servicios Públicos	Eje 2. Servicios Públicos de Calidad Estrategia 4. Rehabilitar la infraestructura de mercados, rastro municipal y panteones municipales. Estrategia 6. Brindar un óptimo servicio de Alumbrado público. Estrategia 7. Proporcionar a los habitantes de Tizayuca parques y jardines en buen estado.	28	21	1	6
EJE 3 PMD DESARROLLO URBANO Y METROPOLITANO Objetivo General: Las y los habitantes del municipio de Tizayuca cuentan con espacios equitativos derivado de un ordenamiento territorial y un crecimiento urbano regulado, verde e inclusivo.					
Dirección de Ecología y Protección al Medio Ambiente	Objetivo 1. Impulsar un crecimiento urbano ordenado, verde e inclusivo que permita el desarrollo equitativo de la ciudad. LA1.2. Impulsar una ciudad verde y una cultura ambiental.	37	35		2
EJE 4 PMD SEGURIDAD CIUDADANA. Objetivo General: Coadyuvar a la impartición de justicia con pleno respeto al debido proceso y los derechos humanos mediante la operatividad oportuna y eficiente.					
Secretaría Jurídica y de Reglamentos	Coadyuvar a la impartición de justicia con pleno respeto al debido proceso y los derechos humanos mediante la operatividad oportuna y eficiente.	10	6		4
Oficial Conciliador	Coadyuvar a la impartición de justicia con pleno respeto al debido proceso y los derechos humanos mediante la operatividad oportuna y eficiente.	7	3	2	2
EJE 5 PMD GOBIERNO ABIERTO administrativo. Objetivo General: Las y los habitantes de Tizayuca tienen un gobierno abierto, eficaz y confiable por su eficiencia en el aparato administrativo.					
Secretaría General Municipal	Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal. Estrategia 3. Implementar un Gobierno Digital. Estrategia 4. Optimizar los sistemas institucionales del gobierno. Estrategia 6. Incorporar mecanismos de participación ciudadana efectivos.	8	6	2	
Coordinación de Archivo Municipal	Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal. Estrategia 3. Implementar un Gobierno Digital. Estrategia 4. Optimizar los sistemas institucionales del gobierno. Estrategia 6. Incorporar mecanismos de participación ciudadana efectivos.	6	1	1	4

La tabla muestra el total de indicadores de todas las áreas del municipio, aunque la periodicidad es variable se deberán mostrar los indicadores que corresponden al mes calendario correspondiente y se mostraran los resultados mensuales, trimestrales, semestrales y anuales en el mes correspondiente.



Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Estrategia 1. Gasto público eficaz y eficiente con políticas alineadas a la Agenda 2030. Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal. Estrategia 3. Implementar un Gobierno Digital.	11	3	5	3
Dirección de Recursos Humanos	Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal. Estrategia 4. Optimizar los sistemas institucionales del gobierno. Estrategia 5. Establecer un sistema de gestión de calidad municipal. Estrategia 6. Incorporar mecanismos de participación ciudadana efectivos.	14	14		
Secretaría de Contraloría Interna	Estrategia 1. Gasto público eficaz y eficiente con políticas alineadas a la Agenda 2030. Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal. Estrategia 4. Optimizar los sistemas institucionales del gobierno. Estrategia 5. Establecer un sistema de gestión de calidad municipal. Estrategia 6. Incorporar mecanismos de participación ciudadana efectivos.	51	48	2	1
Secretaría de Finanzas	Estrategia 1. Gasto público eficaz y eficiente con políticas alineadas a la Agenda 2030. Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal.	13	13		
Dirección de Catastro y Recaudación Fiscal	Estrategia 1. Gasto público eficaz y eficiente con políticas alineadas a la Agenda 2030. Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal.	8	8		
Dirección de Innovación Gubernamental	Estrategia2.Promover la efectividad y confiabilidad del gobierno municipal. Estrategia 4. Optimizar los sistemas institucionales del gobierno. Estrategia 5. Establecer un sistema de gestión de calidad municipal.	36	36		
Total, de cumplimiento de Indicadores de metas y objetivos del Plan Municipal de Desarrollo			358	23	44

Elaboró

MTRO. HIPÓLITO ZAMORA SORIA
Director de Planeación y Evaluación

Revisó

MTRO. IRVING ALEJANDRO MALDONADO VILLALPANDO
Secretario de la Contraloría Interna Municipal

Autorizó

MTRA. SUSANA A. ÁNGELES QUEZADA
Presidenta Municipal Institucional



La tabla muestra el total de indicadores de todas las áreas del municipio, aunque la periodicidad es variable se deberán mostrar los indicadores que corresponden al mes calendario correspondiente y se mostraran los resultados mensuales, trimestrales, semestrales y anuales en el mes correspondiente.