|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre del Indicador | Método de cálculo | Sentido esperado | Frecuencia medición | Unidad de medida | Línea base | metas | **septiembre** | Semaforización |
| valor | año | Meta del ciclo | Meta del año | actividades | %cumplimiento |  |  |  |
| % de servidores públicos competentes | servidores públicos competentes/ servidores registrados para estándar de competencia\*100 | Ascendente | Anual | % | ND | 2020 | 30 | 30 |  |  | 30 | 15-29 | 0-14 |
| % de entrega de constancias de capacitación a los trabajadores del municipio. | entrega de constancias de capacitación/entregas programadas\*100 | Ascendente | Mensual | % | ND | 2020 | 10 | 120 | 22 | 220% | 10 | 5-9 | 0-4 |
| % de cuestionarios de capacitación aplicados. | cuestionarios de capacitación aplicados/cuestionarios programados\*100 | Ascendente | Trimestral  | % | ND | 2020 | 1 | 3 | 1 | 100% | 1 | - | 0 |
| % de cursos, pláticas, y talleres de capacitación aplicados. | cursos, pláticas, y talleres de capacitación aplicados/cursos, pláticas y talleres programados\*100 | Ascendente | Mensual  | % | ND | 2020 | 1 | 12 | 3 | 300% | 1 | - | 0 |
| % de evaluaciones de desempeño aplicadas. | evaluaciones de desempeño aplicadas/evaluaciones programadas\*100 | Ascendente | Trimestral  | % | ND | 2020 | 1 | 3 | 1 | 100% | 1 | - | 0 |
| % de informe de evaluación elaborado y entregado. | informe de evaluación elaborado y entregado/informe programado para entrega\*100 | Ascendente | Trimestral  | % | ND | 2020 | 1 | 3 | 2 | 200% | 1 | - | 0 |
| % de servidores públicos con retroalimentación realizada. | servidores públicos con retroalimentación realizada/servidores públicos programados para retroalimentación\*100 | Ascendente | Trimestral  | % | ND | 2020 | 1 | 3 | 2 | 200% | 1 | - | 0 |
| % de informes de clima laboral entregados para su análisis y atención | informes de clima laboral entregados/informes programados para su entrega\*100 | Ascendente | anual | % | ND | 2020 | 36 | 36 |  |  | 36 | 13-35 | 0-12 |
| % de encuestas de clima laboral realizadas | encuestas de clima laboral realizadas/encuestas programadas\*100 | Ascendente | Mensual | % | ND | 2020 | 5 | 45 | 24 | 480% | 5 | 3-4 | 0-2 |
| % de acciones de mejora en clima laboral realizadas. | acciones de mejora en clima laboral realizadas/acciones programadas\*100 | Ascendente | Mensual | % | ND | 2020 | 3 | 27 | 3 | 100% | 3 | 2 | 1 |
| % de servidores públicos en resguardo | servidores públicos en resguardo/servidores públicos de APM\*100 | Descendente | Mensual | % | ND | 2020 | 50 | 100 | 39 | 78% | 50 | 51-70 | 71-100 |
| % de supervisiones a servidores públicos municipales. | supervisiones a servidores públicos municipales/supervisiones programadas\*100 | Ascendente | Mensual | % | ND | 2020 | 33 | 297 | 89 | 269.69% | 33 | 16-32 | 0-15 |
| % de reuniones sobre temas de las funciones del personal | reuniones sobre temas de las funciones del personal/reuniones programadas\*100 | Ascendente | Mensual | % | ND | 2020 | 1 | 9 | 1 | 100% | 1 | - | 0 |
| % de expedientes laborales actualizados. | expedientes laborales actualizados/expedientes programados para actualizar\*100 | Ascendente | Mensual | % | ND | 2020 | 150 | 1350 | 150 | 100% | 150 | 75-149 | 0-74 |

