



Recibi Oficio Original
17/06/2021

TIZAYUCA
TIZAYUCA, HGO. 2020-2024

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
PRESIDENCIA MUNICIPAL

13:55 hrs

L.C. JACOB JUÁREZ QUESADA
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN
TIZAYUCA, HIDALGO
P R E S E N T E



Tizayuca, Hidalgo a 17 de junio de 2021
Oficio No DPEM/0171/2021.

Asunto: El que se indica.

Por medio de la presente le envió un cordial y afectuoso saludo, así mismo me permito solicitarle respetuosamente que la infografía que se entregó en la Dirección a su digno cargo; sea proporcionada a proveedores, y con ello darle atención a la solicitud emitida por la Auditoría Superior del Estado de Hidalgo (ASEH) dentro del cuestionario de control interno proporcionado para evaluar el período 2021.

Dentro de esta se estipulan los principios rectores, así como los lineamientos de conducta a seguir de los servidores públicos.

Sin más por el momento quedo de usted.

ATENTAMENTE



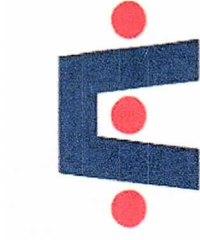
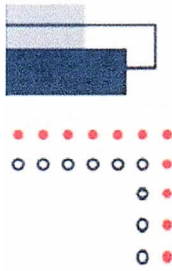
MTRO. HIPÓLITO ZAMORA SORIA
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



Palacio Municipal s/n,
Col. Centro,
Tizayuca, Hidalgo
CP 43800
Tel. 779 7962 778

@TizayucaMpio
tizayuca.gob.mx

C.c.p. Archivo
HZS/jgm

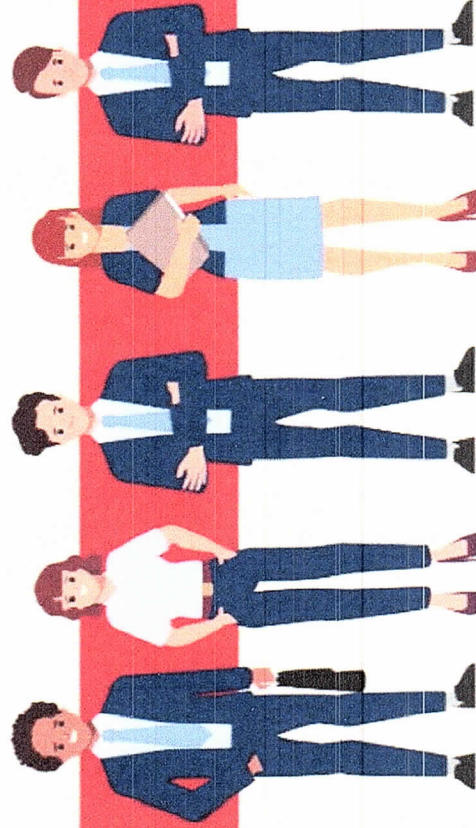


INFORMA

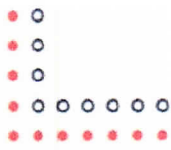
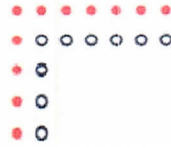
Amigo proveedor, nuestra administración pública municipal de Tizayuca , Hidalgo 2020-2024 , como parte de las acciones para evitar malas prácticas y erradicar la corrupción te informa:

Que los servidores públicos de esta administración se rigen bajo los principios éticos de **honestidad, honradez, justicia, legalidad, respeto y responsabilidad.**

Bajo el mismo lineamiento de desempeñar sus labores sin abusar del cargo público para obtener beneficios, privilegios o favores personales de tipo económico o cualquier índole, en perjuicio de terceros.



¡Estamos para Servirte!



777-888-1111

Thomson, Robert, 1890-1976

[illegible][illegible][illegible]

© 2001 by Blackwell Science Ltd, *Journal of Internal Medicine* 250: 105–112

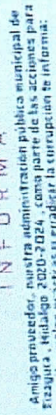
* Corresponding author. E-mail: carlos@math.umd.edu

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 278: 1025-1030.

Received 15 January 1998; accepted 15 April 1998

Copyright © 2007

COPIES OF THE REPORT ARE AVAILABLE
FROM THE NATIONAL ARCHIVES



Que los servidores públicos de esta administración se comporten de acuerdo a los principios de honestidad, honradez, justicia, legalidad, eficiencia y transparencia.

principios éticos de honorabilidad, respeto y responsabilidad.

...the ... of ...

On the basis of the above, the following conclusions can be drawn:

Subtotal for all other non-unionized employees, including employees of the State of New York, is \$1,000,000,000.

Journal of Interpersonal Violence

¡Estamos para Servirte!

