



FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE RESULTADOS DE LA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN SSP



Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		enero		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Requisiciones aceptadas en Administración General + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de requisición que se emiten en Administración General + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSPyTM / Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1.24	1.24		0.00%	1.24	1.15	1.06
Porcentaje de expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	23	230.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	35	350.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		febrero		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Requisiciones aceptadas en Administración General + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de requisición que se emiten en Administración General + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSPyTM / Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1.24	1.24		0.00%	1.24	1.15	1.06
Porcentaje de expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	61	610.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	17	170.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		marzo		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Requisiciones aceptadas en Administración General + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de requisición que se emiten en Administración General + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSPyTM / Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1.24	1.24		0.00%	1.24	1.15	1.06
Porcentaje de expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	13	130.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	18	180.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--



FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE RESULTADOS DE LA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN SSP



Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		abril		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Requisiciones aceptadas en Administración General + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de requisición que se emiten en Administración General + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSPyTM / Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1.24	1.24		0.00%	1.24	1.15	1.06
Porcentaje de expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	30	300.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	10	100.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--



FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE RESULTADOS DE LA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN SSP



Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		mayo		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Requisiciones aceptadas en Administración General + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de requisición que se emiten en Administración General + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSPyTM / Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1.24	1.24		0.00%	1.24	1.15	1.06
Porcentaje de expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	71	710.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	17	170.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		junio		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Requisiciones aceptadas en Administración General + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de requisición que se emiten en Administración General + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSPyTM / Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1.24	1.24		0.00%	1.24	1.15	1.06
Porcentaje de expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	17	170.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	24	240.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		julio		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	70	70		0.00%	70%-100%	49%-69%	0%-48%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Validaciones aceptadas en la secretaría de finanzas + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de validaciones que se emiten en la secretaría de finanzas + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	45	45		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Porcentaje de estado de fuerza	(Número de Elementos adscritos a la SSC/ Número de elementos que permanecen en la SSC)*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	185	185		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de expedientes de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	15	45		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	240	240		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	48	480.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	10	120	66	660.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--


Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		agosto		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Validaciones aceptadas en la secretaría de finanzas + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de validaciones que se emiten en la secretaría de finanzas + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	200	400		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Policias por cada 1000 habitantes	(Número de Elementos adscritos a la SSC/ Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	semestral	%	0.9	2021	0.05	0.1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de expedientes de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	20	40		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	270	540		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	30	360	14	46.67%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	15	180	43	286.67%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		septiembre		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Validaciones aceptadas en la secretaría de finanzas + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de validaciones que se emiten en la secretaría de finanzas + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	200	400		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Policias por cada 1000 habitantes	(Número de Elementos adscritos a la SSC/ Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	semestral	%	0.9	2021	0.05	0.1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de expedientes de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	20	40		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	270	540		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	30	360	36	120.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	15	180	59	393.33%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		octubre		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Validaciones aceptadas en la secretaría de finanzas + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de validaciones que se emiten en la secretaría de finanzas + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	200	400		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Policías por cada 1000 habitantes	(Número de Elementos adscritos a la SSC/ Número de habitantes del Municipio de Tizayuca) *1000	Ascendente	semestral	%	0.9	2021	0.05	0.1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de expedientes de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	20	40		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	270	540		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	30	360	30	100.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	15	180	70	466.67%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicio de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	---	--	---

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		noviembre		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Validaciones aceptadas en la secretaría de finanzas + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de validaciones que se emiten en la secretaría de finanzas + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	200	400		0.00%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Policias por cada 1000 habitantes	(Número de Elementos adscritos a la SSC/ Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	semestral	%	0.9	2021	0.05	0.1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de expedientes de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	20	40		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	270	540		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	30	360	74	246.67%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	15	180	40	266.67%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		diciembre		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
Porcentaje de Percepción de seguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78	77.9	99.87%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de requisiciones y solicitudes de alta de personal atendidas	(Validaciones aceptadas en la secretaría de finanzas + Solicitudes aceptadas en Recursos Humanos Central / Total de validaciones que se emiten en la secretaría de finanzas + Total de solicitud que se emiten en Recursos Humanos Central) *100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	200	400	281	140.50%	65%-100%	70%-79%	0%-69%
Policias por cada 1000 habitantes	(Número de Elementos adscritos a la SSC/ Número de habitantes del Municipio de Tizayuca)*1000	Ascendente	semestral	%	0.9	2021	0.05	0.1	0.18	360.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de expedientes de personal ante Recursos Humanos Central	expedientes para alta de personal ante Recursos Humanos Central/ expedientes registrados*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	20	40	15	75.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Difusión de convocatorias	(Convocatorias emitidas / Convocatorias planeadas) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	1	1	1	100.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de cumplimiento en el ejercicio del presupuesto	cumplimiento en el ejercicio del presupuesto/ejercicio programado*100	Ascendente	semestral	%	ND	2021	270	540	480	177.78%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas	solicitudes de adquisiciones presentadas ante la Secretaría de Finanzas/ solicitudes estimadas*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	30	360	64	213.33%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de atención médica del personal adscrito a la Secretaría	atención médica del personal adscrito a la Secretaría realizada/atención estimada*100	Ascendente	Mensual	%	ND	2021	15	180	12	80.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--