



Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		enero		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	85	85		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p style="text-align: center;">PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p style="text-align: center;">PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p style="text-align: center;">PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	---

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		febrero		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	79	79		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%


<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales.</p> <p>Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE RESULTADOS DE LA SECRETARÍA TÉCNICA



Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		marzo		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	85	85		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%


<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales.</p> <p>Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE RESULTADOS DE LA SECRETARÍA TÉCNICA



Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		abril		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	85	85		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%


<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales.</p> <p>Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE RESULTADOS DE LA SECRETARÍA TÉCNICA




Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		mayo		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	85	85		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales.</p> <p>Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---


Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		junio		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	85	85		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2	1	100.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia</p> <p>4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---


Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		julio		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	90%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Anual	%	201	2021	85	85		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en la publicación de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil, respectivos)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal capacitado	(Personal capacitado / Total del personal en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	200	200		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales.</p> <p>Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		agosto		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	91%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	77	77		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en el desarrollo de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	90	180		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%


<p style="text-align: center;">PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p style="text-align: center;">PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p style="text-align: center;">PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	---

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		septiembre		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	% cumplimiento	Green	Yellow	Red
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	91%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	77	77		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en el desarrollo de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	personas capacitadas/total del personal*100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	90	180		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--


Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		octubre		Semaforización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	91%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	77	77		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en el desarrollo de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	90	180		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
---	--	------------	-------	---	----	------	----	----	--	-------	----------	---------	--------

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Seguridad Ciudadana</p> <p>Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial.</p> <p>Estrategia 2. Institución digna y confiable.</p> <p>Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales.</p> <p>Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO</p> <p>Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz</p> <p>4.1. Gobernabilidad y estado de derecho</p> <p>4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO</p> <p>Justicia y Estado de Derecho</p> <p>Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	--	---

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		noviembre		SemafORIZACIÓN		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
										cumplimiento			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) *100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78		0.00%	0%-86.9%	87%-90%	91%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	70%-100%	31%-69.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	77	77		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) *100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en el desarrollo de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	90	180		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30		0.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p style="text-align: center;">PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p style="text-align: center;">PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p style="text-align: center;">PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	---

Nombre del indicador	Método de cálculo	Sentido esperado	Frecuencia medición	Unidad de medida	Línea base		metas		diciembre		Semafización		
					valor	año	Meta del ciclo	Meta del año	actividades	%			
Porcentaje de Percepción de inseguridad	(Personas que se sienten "muy" o "algo" inseguras / Personas encuestadas) * 100	Descendente	Anual	%	90	2021	78	78	77.9	99.87%	0%-86.9%	87%-90%	91%-100%
Porcentaje de Implementación del Modelo Nacional de Policía	(Requisitos cumplidos / Total de requisitos del modelo) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	20	20	15	75.00%	80%-100%	31%-79.9%	0%-30%
Porcentaje de avance en el Programa de seguimiento indicadores	Reporte de seguimiento de indicadores / Total de indicadores * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	76	76	76	100.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Reportes e informes alineados al plan municipal de desarrollo y al programa operativo anual de la SSPyTM	(Reportes e informes alineados / Total de reportes e informes) * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	1	2	1	100.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de avance en el desarrollo de los reglamentos necesarios (Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia, Reglamento de Carrera Policial, Reglamento de la Secretaría, y Reglamento de Protección Civil)	Reglamentos aprobados / Total de reglamentos por aprobar * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	4	4	3	75.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de personal con capacitación que permita mejorar la atención a la ciudadanía	Cursos de capacitación especializada / Necesidades específicas identificadas * 100	Ascendente	Semestral	%	ND	2021	90	180	30	33.33%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal con Certificado Único Policial	(Personal con CUP / Total del personal de policía en la SSPyTM) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30	42	140.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%
Porcentaje de Personal certificado en atención pre-hospitalaria	(Personal de PC con Certificado de Atención Prehospitalaria / Total del personal PC) * 100	Ascendente	Anual	%	ND	2021	30	30	6	20.00%	80%-100%	31%-79%	0%-30%

<p>PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO Eje 4. Seguridad Ciudadana Estrategia 1. Justicia a víctimas con apoyo policial. Estrategia 2. Institución digna y confiable. Estrategia 3. Colaboración ciudadana en intervenciones policiales. Estrategia 4. Tecnologías de la información y comunicación al servicios de la seguridad ciudadana.</p>	<p>PLAN ESTATAL DE DESARROLLO Eje 4. Hidalgo seguro con justicia y en paz 4.1. Gobernabilidad y estado de derecho 4.2. Seguridad Integral y Paz</p>	<p>PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Justicia y Estado de Derecho Eje 2T. Combate a la Corrupción y Mejora de la Gestión Pública</p>	
--	--	---	--