



# VALORES

## Integridad:

Trabajar de manera ética es la base de nuestra gobernanza, guiándonos por una brújula moral que garantiza la equidad, el respeto a todas las personas involucradas y la transparencia total.

## Transparencia:

Proveer a la ciudadanía la información clara y oportuna sobre las actividades y quehacer del gobierno municipal, informando de manera periódica el destino de los recursos públicos y entregando cuentas claras.

## Anticorrupción:

No hay cabida al nepotismo, al amiguismo, al influyentismo, ni a los aviadores.

## Innovación

Aplicar las tecnologías de información para mejorar servicios y procesos, para hacer más fácil la vida de las personas, pero, sobre todo, acercándolos a quienes más los necesitan.

## Mejora continua:

Mejorar constantemente los procesos y así ser más eficiente y tener un mejor rendimiento en el ejercicio de recursos públicos: planificando, realizando, verificando y mejorando.

## Empatía:

Atender a la ciudadanía y otorgar servicios públicos desde la perspectiva del otro en vez de la propia, con compasión; contribuyendo a un mundo equitativo y pacífico.

## Sostenibilidad:

Respetar la naturaleza, los recursos naturales y los espacios públicos, siempre poniéndolos por encima de los intereses privados, siendo responsables social y ambientalmente.



# VALORES

## Responsabilidad social:

En el desarrollo de las actividades gubernamentales evitar la afectación del patrimonio cultural de cualquier tipo y de los ecosistemas del planeta, asumir una voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura

## Actitud de Servicio:

Mantener la vocación del servicio ante pueblo, siendo leal a él, escuchando sus anhelos y atendiendo sus reclamos en audiencias públicas.

## Cooperación:

Colaborar entre compañeros en el quehacer gubernamental y propiciar el trabajo en equipo, para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza del pueblo en sus autoridades.

## Diversidad e inclusión:

Trabajar para construir una cultura a la que todos puedan pertenecer.

## Productividad:

Generar los resultados dentro de un tiempo dado, con los recursos disponibles.

## Eficacia

Procurar el logro efectivo de los objetivos.

## Eficiencia:

Procurar el logro efectivo de los objetivos con la cantidad mínima de recursos.